LA PLATEFORME **EMPLOI** ACCOMPAGNE 34













Le cadre général

La Loi n°2016-1088 du 8 août 2016

Relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels



Les travailleurs handicapés [...] peuvent bénéficier d'un dispositif d'emploi accompagné comportant un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle, en vue de permettre d'accéder et de se maintenir dans l'emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en œuvre comprend un soutien et un accompagnement du salarié, ainsi que de l'employeur.

Ce dispositif [...] peut être sollicité tout au long du parcours professionnel par le travailleur handicapé et, lorsque celui-ci occupe un emploi, par l'employeur >>>



Au niveau stratégique

Les 3 porteurs





Au niveau stratégique

Les orienteurs, prescripteurs et financeurs











Le territoire



Les missions

La mission principale réside dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap (tous handicaps confondus) dans le cadre de leurs démarches d'insertion professionnelle.















Il est parfois nécessaire de soutenir les bénéficiaires du dispositif au travers de démarches de droits commun afin de lever les éventuels freins périphériques à l'emploi.



- ✓ Démarches liées au logement
- ✓ Démarches liées aux soins
- ✓ Démarches administratives
- ✓ Démarches liées à l'autonomie



Les moyens

Ces missions sont exercées par une équipe pluridisciplinaire composée de :

- > Un directeur
- Deux coordinatrices (chargée de projet et psychologue du travail)
- ➤ Un chargé de mission
- Six référents emploi accompagné (1 CESF, 1 CIP, 1 ME, 3 ES)
- Un accompagnement actif sur le terrain;
- Une préparation aux entretiens d'embauche;
- Une aide aux montage de dossiers administratifs, aides, formations...





Un souhait & un projet

François est soutenu dans le cadre de ses démarches par la plateforme de l'emploi accompagné depuis maintenant plusieurs années.

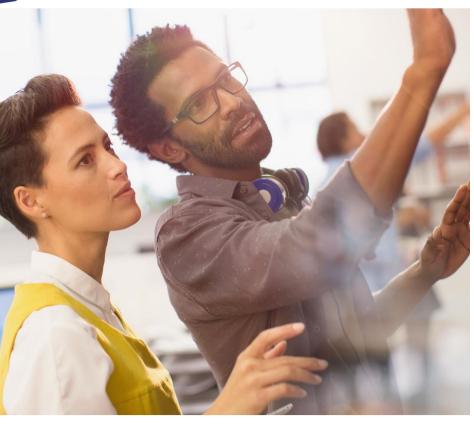
Après l'obtention d'un BAC et d'un BTS électrotechnique, François a vivement émis le souhait de pouvoir travailler au sein de l'entreprise ENEDIS. Projet important pour François depuis de nombreuses années.

Il restait cependant, à formaliser ce projet professionnel, les moyens d'y parvenir, l'autonomie dans les déplacements, les demandes de financement pour des aides spécifiques (AGEFIPH), la prise en compte par l'équipe d'ENEDIS des spécificités de François, la création d'un tutorat par l'entreprise etc...





Etape par étape



- Création du lien entre la personne accompagnée et son référent:
- Analyse et diagnostic de la situation du bénéficiaire dans sa globalité et identifications des besoins;
- Evaluation du pouvoir d'agir de la personne accompagnée;
- Travail commun autour du cv et de la lettre de motivation de François;
- Démarchage de l'entreprise et mise en avant des points forts du candidat;
- Une fois en emploi, lien réguliers et réactifs entre le bénéficiaire, ENEDIS et le référent emploi accompagné;
- Officialisation d'une convention tripartite (entreprise, bénéficiaire et dispositif emploi accompagné;
- Aménagement de poste avec mise en place de télétravail;
- Développement de l'autonomie via des temps passés ensemble dans les transports en commun;
- Montage de dossiers AGEFIPH pour aides financières liées à la mobilité;
- Lien partenarial pour futur soutien sur la gestion de la quotidienneté (SAMSAH).



MERCI









