



**SPECIALISTERNE**



Développer et valoriser la neurodiversité en entreprise

# SPECIALISTERNE

Specialisterne est une entreprise sociale innovante, fondée au Danemark en 2004 par Thorkil Sonne, et **implantée en France en mars 2021**. C'est la première entreprise au monde à avoir envisagé l'autisme comme une variation cognitive susceptible d'**enrichir la société et le monde du travail**.



**> 1 % des français**

sont autistes, soit au moins  
650 000 personnes



**> 90 %**

des adultes autistes  
français sont sans emploi



**10 % à 24 %**

des autistes en Europe sont employés  
à hauteur de leurs compétences.

La méthode inventée par Specialisterne permet de révéler les atouts et compétences professionnelles des personnes autistes. Nous apportons une réponse à **un enjeu social urgent** et nous permettons aux entreprises de **dénicher de nouveaux talents** et de **diversifier leurs équipes**.

Specialisterne dans le monde :

- 14 implantations, 450 employés
- **18 ans de recul** sur notre méthode spécifique
- **10 000 professionnels autistes** embauchés par nos clients
- **> 90 % de réussite** dans nos matchings



## PERSONNES AUTISTES

Atouts cognitifs et  
compétences spécifiques  
parfois bien cachés



## SPECIALISTERNE

Recrutement et évaluation  
spécialisés  
Formation, Sensibilisation,  
Accompagnement



## ENTREPRISES

En recherche de compétences  
Techniques RH ne permettant  
pas de détecter les atouts  
autistiques

# CANDIDAT(E)

- Vous êtes autiste, ou en cours de diagnostic ?
- Vous êtes autonome et désireux(se) de travailler ?
- Vous avez des compétences et des atouts cognitifs spécifiques, mais vous ne savez pas les valoriser ou les aborder dans les processus d'embauche ?
- Vous cherchez un emploi ou à changer d'emploi dans **l'informatique** (*développement, cybersécurité, data analyse, testing,...*) **la finance, la comptabilité, la gestion et les fonctions supports** (*Administratif, RH, etc.*) ?
- Vous appréhendez les relations socio-professionnelles ou avez rencontré des difficultés dans vos expériences passées ?
- Vous aimeriez que vos compétences soient reconnues, que votre différence soit acceptée et apprécieriez d'être accompagné(e) avant, pendant et après votre prise de poste par nos job-coachs maîtrisant la double culture de l'autisme et de l'entreprise ?

## VOUS TROUVER DES POSTES "AUTISM-FRIENDLY" CHEZ NOS CLIENTS

Nous recherchons des opportunités d'emploi "autism-friendly" chez nos clients, et présentons vos candidatures. Nous évaluons pour eux vos compétences et votre affinité avec le poste à pourvoir, au moyen de notre méthode spécifique basée sur des mises en situation concrètes (hors des process classiques comme l'entretien d'embauche).

Nous prenons le temps de vous connaître et vous donnons le temps de les connaître.

## VOUS ACCOMPAGNER LORS DE LA PRISE DE POSTE

A l'issue de la période de rencontre et d'évaluation, si vous êtes embauché(e) par le client, nous accompagnons votre on-boarding en sensibilisant l'équipe que vous rejoindrez et en explicitant les process (Sécurité, Administratif).

## VOUS ACCOMPAGNER DANS LA DURÉE

Pendant les mois qui suivent, nous continuons, via le job-coaching, à agir en médiateur et en traducteur entre vous, vos collègues et votre supérieur(e) hiérarchique, selon vos besoins.

NOTRE MISSION

Peu importe votre formation initiale, les diplômes que vous avez obtenus ou pas, ou encore l'état d'avancement de votre recherche d'emploi, nous aimerions vraiment vous rencontrer et savoir quel poste vous recherchez.

✉ Contactez nous sur [candidat.fr@specialisterne.com](mailto:candidat.fr@specialisterne.com)

# ENTREPRISE

## AVANTAGE COMPÉTITIF

Pensée analytique, attention aux détails, reconnaissance de patterns, visualisation 3D, créativité, force de travail, droiture : des qualités cognitives de plus en plus recherchées par les grandes entreprises.

## RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Inclure plus de neurodiversité dans les équipes rend la marque employeur plus attractive, libère la parole des collaborateurs concernés par la diversité cognitive et contribue à générer un fort impact social. Ce sujet novateur est intégré de façon croissante aux politiques RSE.

## BÉNÉFICES POUR LES ÉQUIPES

Favoriser la neurodiversité au travail c'est permettre d'enrichir les compétences des managers, renforcer une culture d'inclusion et apporter plus de sens au travail pour les collaborateurs.

### **PROGRAMME END-TO-END D'INCLUSION DE LA NEURODIVERSITÉ**

Analyse ergonomique du poste, sourcing, évaluation, on-boarding et accompagnement post-embauche de candidats sur le spectre de l'autisme selon la méthode spécifique de Specialisterne, immersive et concrète.

### **AUDIT DE SITUATION, ACCOMPAGNEMENT & JOB-COACHING**

Audit de situations de travail en équipes neurodiversifiées (diagnostic tardif, aide à la gestion de conflits, réorganisation d'équipe, prévention RPS, etc) Job-Coaching et accompagnement à la carte de salariés autistes déjà en poste, de leurs managers et collègues.

### **FORMATION & SENSIBILISATION**

Formations, ateliers, conférences, sessions d'inspiration auprès de dirigeants, Comex, managers, équipes, référents, buddies, etc.

### **CONSULTING RSE/NEURODIVERSITE**

Diagnostic du niveau de maturité de l'entreprise en matière de neurodiversité.  
Aide à la conception de la politique Neurodiversité de l'entreprise (actions, recommandations).

**NOS SERVICES**

En plus d'être un enjeu RSE, Diversité et Inclusion, la neurodiversité est aussi un enjeu d'Innovation et de Stratégie.

✉ Contactez nous sur [entreprise.fr@specialisterne.com](mailto:entreprise.fr@specialisterne.com)

# RÉFÉRENCES

THALES



Deloitte.

IBM



TOULOUSE  
INP



P&G



## LA FONDATION SPECIALISTERNE

est partenaire du département Global Communications des Nations Unies.  
Sa mission sociale s'inscrit dans les ODD 4, 8, 10 et 17 de l'ONU.



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Pour soutenir la fondation : [specialisternefoundation.com](https://specialisternefoundation.com)



**“A WORLD WHERE ALL PEOPLE  
ARE GIVEN **EQUAL OPPORTUNITIES**  
ON THE LABOR MARKET.”**

[fr.specialisterne.com](http://fr.specialisterne.com)

