



Où en est-on de l'emploi des personnes avec TSA ?

Dr Alexandre YAILIAN

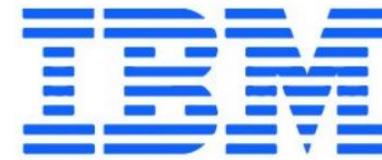




**Unité Diagnostics et Soins pour
l'Autisme à l'âge Adulte**

Réseau Emploi Insertion Autisme Occitanie-Est

- Début en 2019
- Réseau d'acteurs
- Groupes de travail





Etat de l'emploi en France pour les personnes avec Handicap

MOINS DE 10%

des personnes interrogées
(français, salariés, employeurs)
savent que 80% des handicaps
sont invisibles.

MOINS DE 10%

des personnes interrogées
(français, salariés, employeurs)
savent que 80% des handicaps
sont invisibles.

80%

des salariés ayant un collègue
en situation de handicap
pensent que c'est l'occasion de
mettre en place de nouvelles
façons de faire

MOINS DE 10%

des personnes interrogées
(français, salariés, employeurs)
savent que 80% des handicaps
sont invisibles.

80%

des salariés ayant un collègue
en situation de handicap
pensent que c'est l'occasion de
mettre en place de nouvelles
façons de faire

63%

des recruteurs se déclarent
prêts à recruter davantage
de personnes en situation de
handicap

MOINS DE 10%

des personnes interrogées
(français, salariés, employeurs)
savent que 80% des handicaps
sont invisibles.

80%

des salariés ayant un collègue
en situation de handicap
pensent que c'est l'occasion de
mettre en place de nouvelles
façons de faire

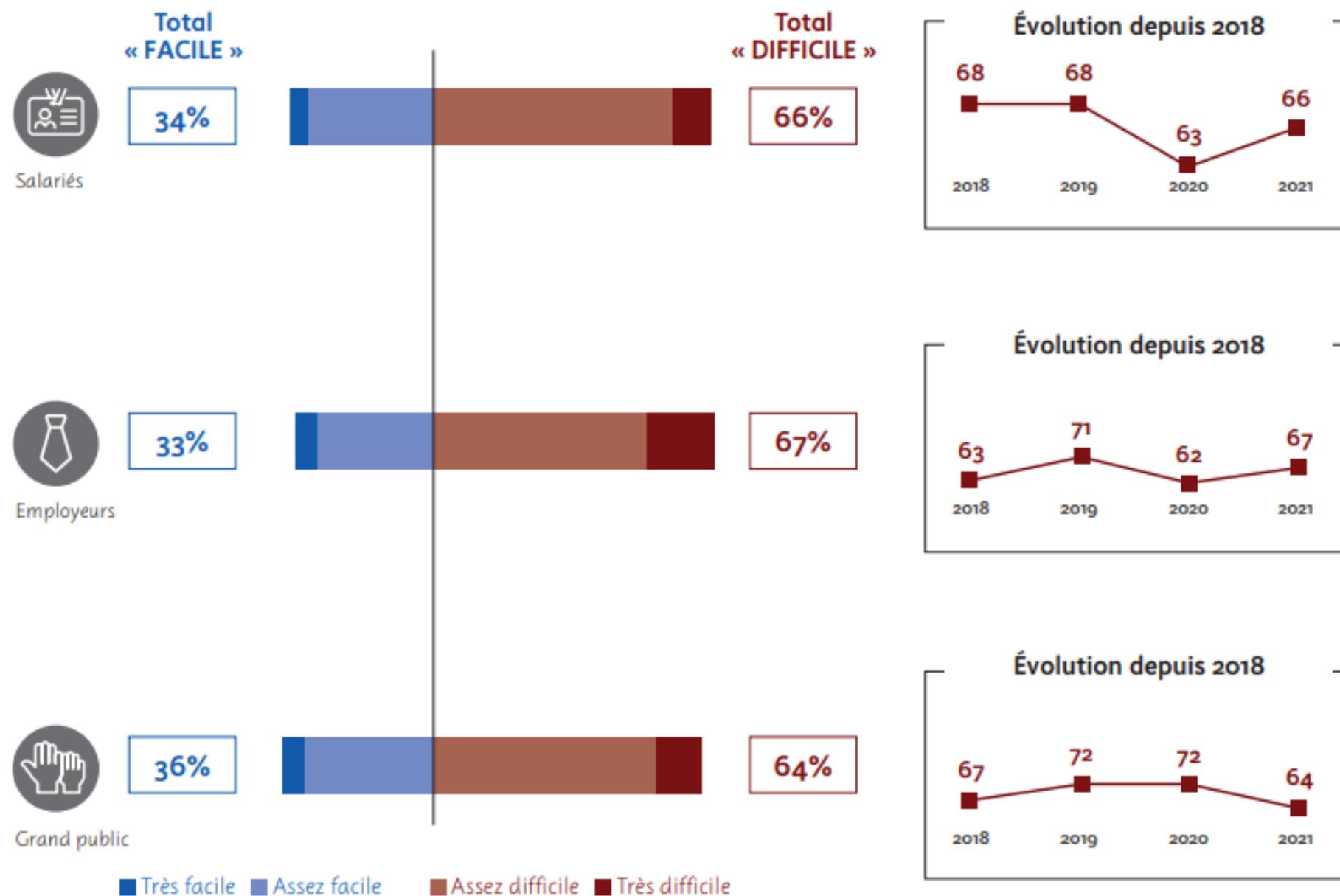
63%

des recruteurs se déclarent
prêts à recruter davantage
de personnes en situation de
handicap

30%

des recruteurs estiment
que l'appui d'organismes
spécialisés pourrait les inciter
à recruter plus de personnes
en situation de handicap
(+ 8 points par rapport à 2020)

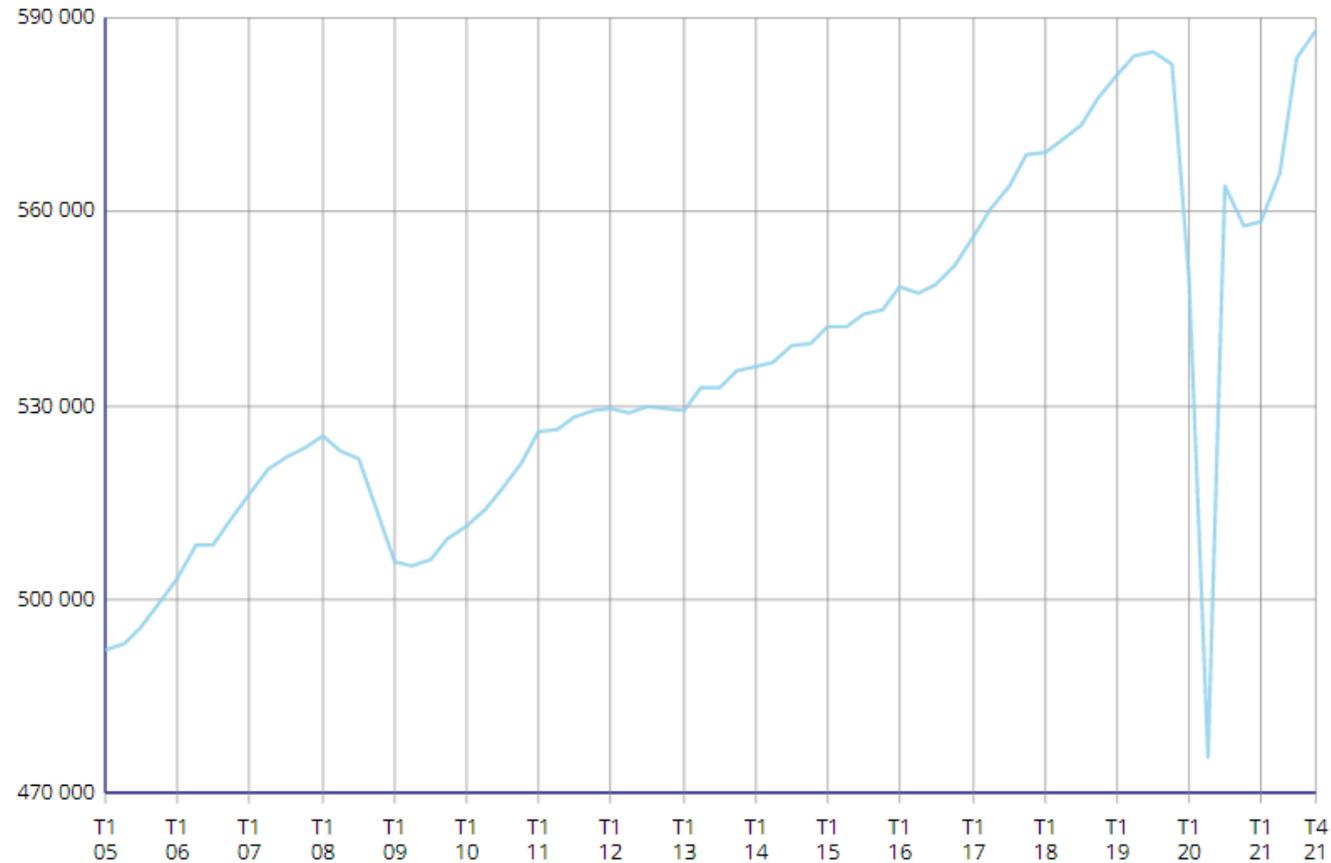
Question: Pour une entreprise, diriez-vous que l'embauche de personnes handicapées c'est quelque chose de... ?



L'économie française dépasse son activité d'avant crise

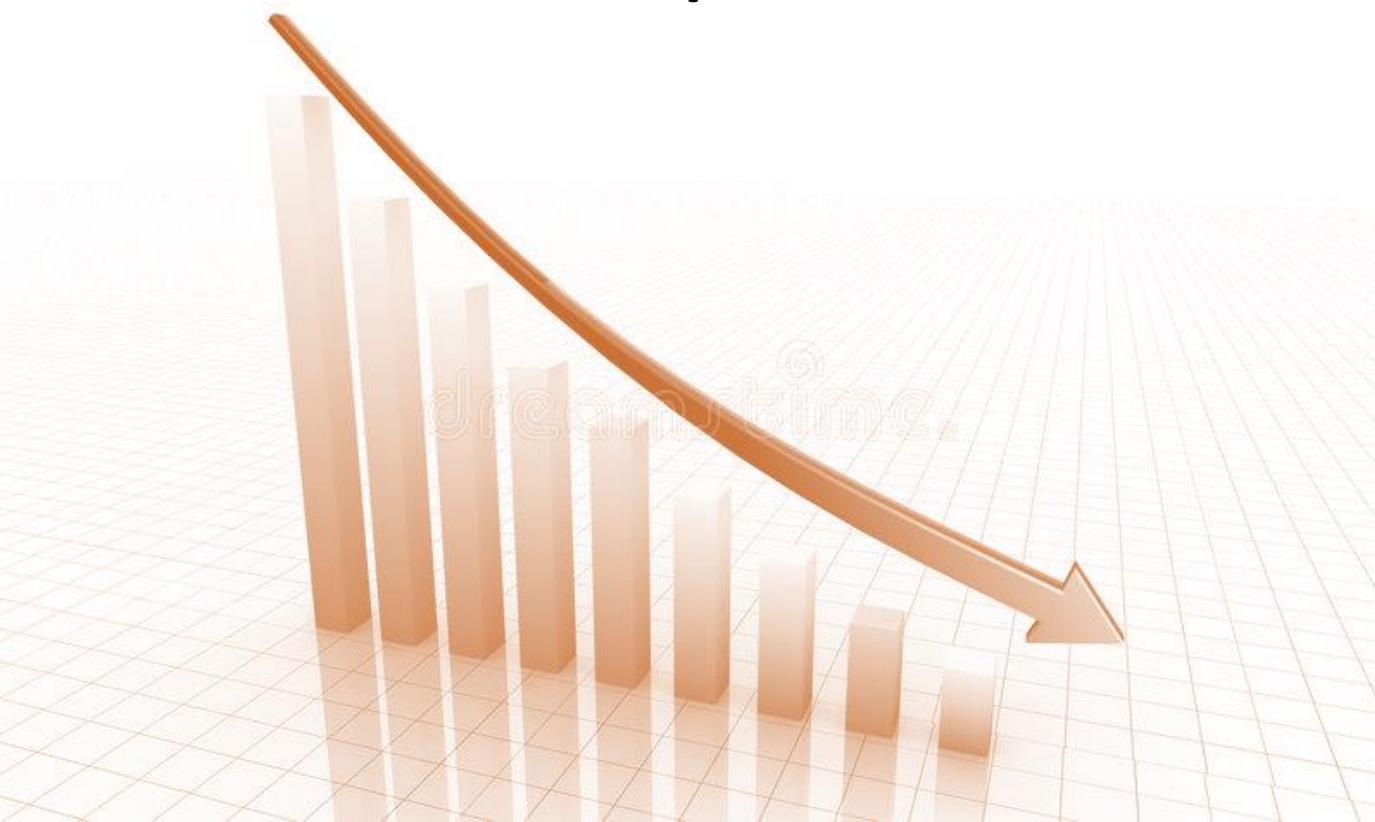
Produit intérieur brut - Volume aux prix de l'année précédente chaînés - Série CVS-CJO

en millions d'euros



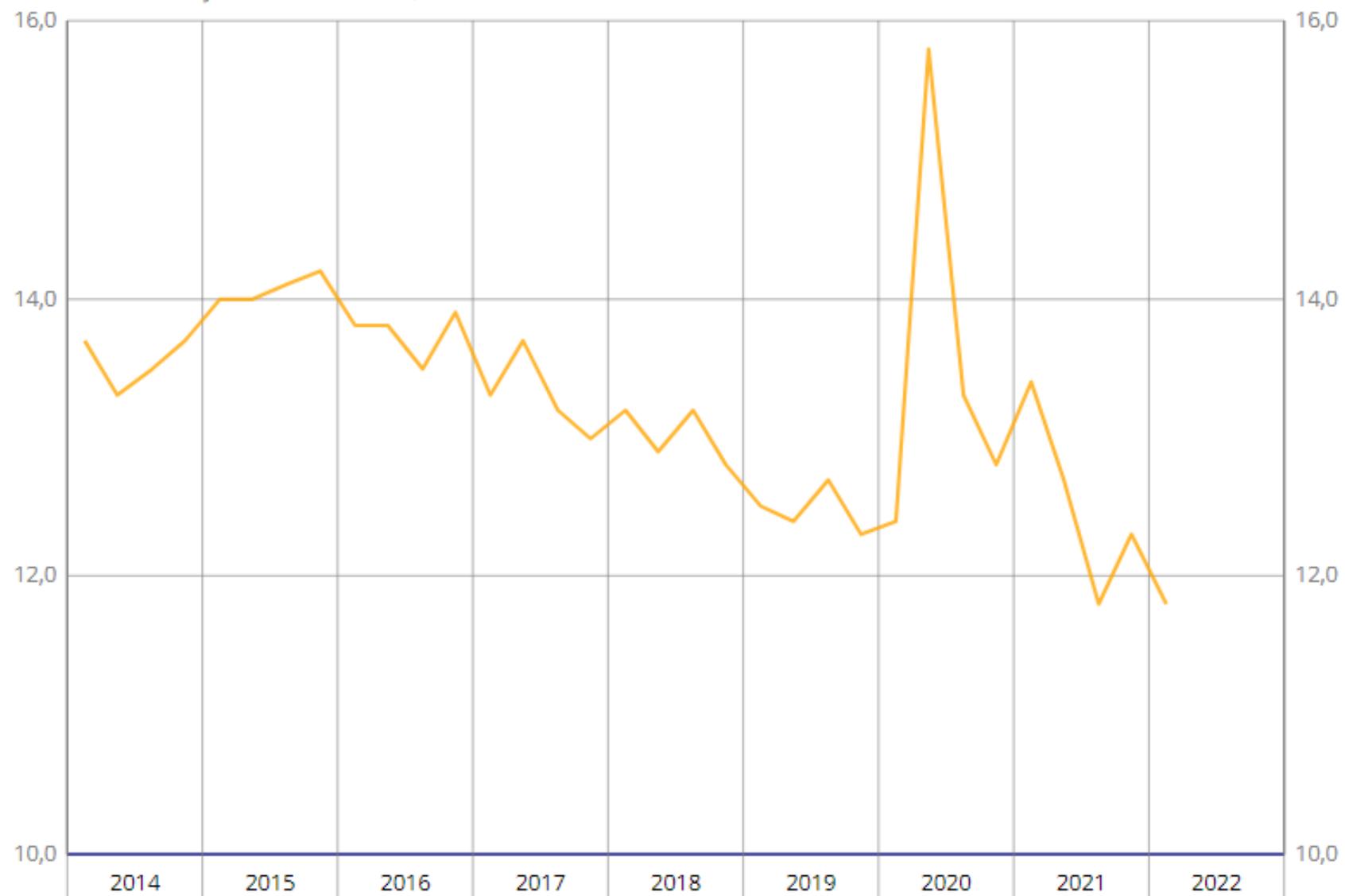
Des raisons d'espérer

- Le chômage des personnes en situation de handicap atteint son **plus bas niveau** depuis 5 ans.



Part des jeunes de 15 à 29 ans qui ne sont ni en emploi ni en formation (NEET)

données CVS en moyenne trimestrielle, en %



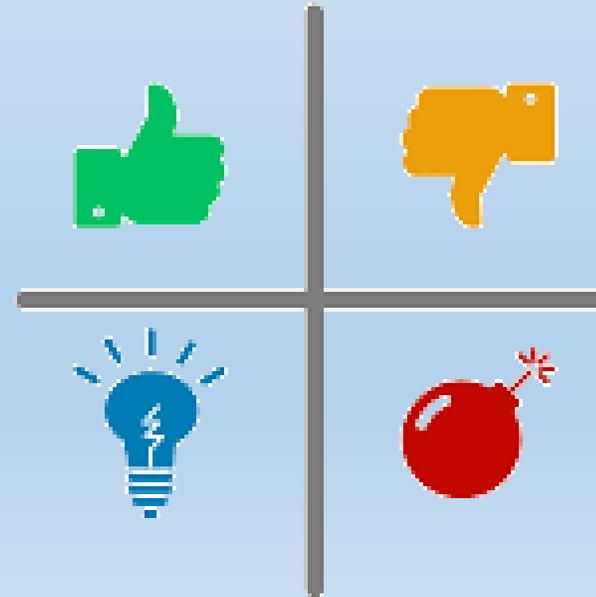
Pourtant, des défis à relever

- Taux de chômage 14% (contre 8% tout public)
- Le chômage de longue durée continue d'augmenter
 - À fin décembre 2021, 60% des personnes avec handicap demandeuses d'emploi sont au chômage depuis plus d'un an contre 49% pour l'ensemble des publics.
 - Le chômage de très longue durée (>2 ans) a augmenté de 2,5% en un an.
 - L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage continue d'augmenter : elle est de 913 jours pour les personnes avec handicap à fin 2021 contre 695 jours pour l'ensemble des publics.

- En France,

Moins de 1% des personnes autistes ont un emploi en milieu ordinaire

Difficultés et forces des personnes avec TSA dans la recherche et le maintien de l'emploi



Difficultés rencontrées dans le milieu du travail

- des difficultés à maîtriser le processus de candidature
- des difficultés à suivre un enchainement d'instruction ou de consignes
- des difficultés à communiquer et interagir avec les collègues
- des difficultés à s'intégrer à la culture d'entreprise

Difficultés liées au TSA

- Stéréotypies
- Particularité sensorielles
- Difficultés de communication
- Rigidité

- **Présence des comorbidités plus fréquentes**

- Dépression
- Anxiété
- TDAH
- Trouble du langage
- Trouble développemental des coordinations

Autres difficultés

- Refus de communiquer son diagnostic
- La demande d'aide n'est pas automatique
- Manque d'estime de soi

Difficultés liées aux autres

- Environnement de travail inadapté au handicap
- Méconnaissance de l'autisme de la part des employeurs potentiels
- Focalisation sur les déficits plus que sur les points forts

L'entretien d'embauche



- Une difficulté majeure pour les personnes autistes
 - Implicite
 - Théorie de l'esprit
 - Anxiété
- Une mauvaise connaissance de l'autisme par les DRH
- La négociation du salaire n'est pas une priorité
- Les promotions sont rarement souhaitées

Risque d'épuisement

- Anxiété
- Particularités sensorielles
- Difficultés d'organisation
- Fatigabilité sociale



Le niveau de quotient intellectuel est un prédicteur du taux d'emploi certes...

- ... mais une étude de cohorte propose que c'est plutôt le faible **niveau de compétences sociales** qui serait le principal facteur de chômage

Le saviez vous ?



- Aptitudes visuelles
- Attention aux détails

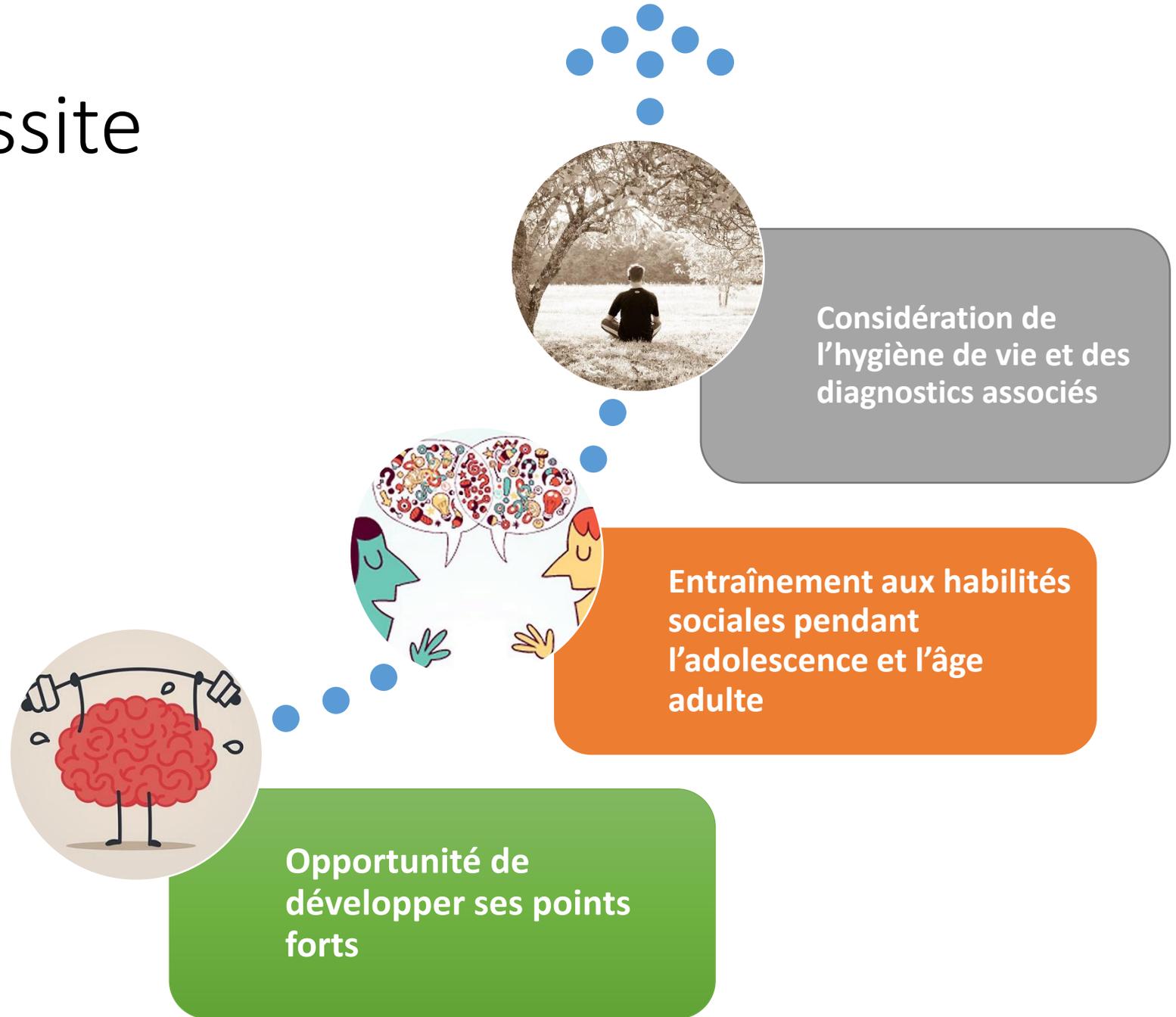
- Meilleur respect des horaires
 - Moindre absentéisme
 - Fiabilité & authenticité
 - Persévérance

Précision

Mémoire

Connaissances détaillées dans des
domaines spécifiques
Capacité d'innovation

Facteurs de réussite



Grandin et Duffy, 2008

Quelles ressources issues du service public de l'emploi ?





Rubrique « emploi »

<https://www.meformerenregion.fr/>

Je suis ...

Trouvez les informations utiles à votre projet d'orientation, de formation ou de reconversion professionnelle ou à vos besoins en ressources humaines et compétences.



Collégien·ne



Lycéen·ne



Etudiant·e



Apprenti·e



En recherche d'emploi



En activité
professionnelle



Dirigeant·e d'entreprise



#1jeune1solution

1 jeune 1 solution

- 15 30 ans
- Emploi/ stage / alternance
- Erasmus +
- Contrat d'engagement jeune (CEJ)
- Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)
- Parcours Emploi Compétences Jeunes (PEC Jeunes)
- Service civique



Erasmus+



SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun
au service de tous

1 jeune 1 mentor

- Une initiative pour promouvoir l'égalité des chances grâce à l'accompagnement des jeunes par le mentorat



Alternance

- Dispositif financé permettant la formation de l'alternant.
- Formation adaptée au besoin de l'employeur

78%*

**DES EMPLOYEURS SONT PRÊTS
À RENOUVELER L'EXPÉRIENCE DE
L'EMBAUCHE D'UNE PERSONNE
HANDICAPÉE EN CONTRAT
D'APPRENTISSAGE**



87%*

**DES EMPLOYEURS SONT PRÊTS
À RENOUVELER L'EXPÉRIENCE
DE L'EMBAUCHE D'UNE PERSONNE
HANDICAPÉE EN CONTRAT
DE PROFESSIONNALISATION**



74%*

**DES PERSONNES HANDICAPÉES OBTIENNENT UNE QUALIFICATION,
UNE CERTIFICATION OU UN DIPLÔME À LA FIN DU CONTRAT
DE PROFESSIONNALISATION**

Duoday.fr



- Une entreprise, une collectivité ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire.
- Au programme de cette journée :
 - découverte du métier,
 - participation active,
 - immersion en entreprise.





Choisir son orientation

Quels métiers ?



Analys
clas

Créativité



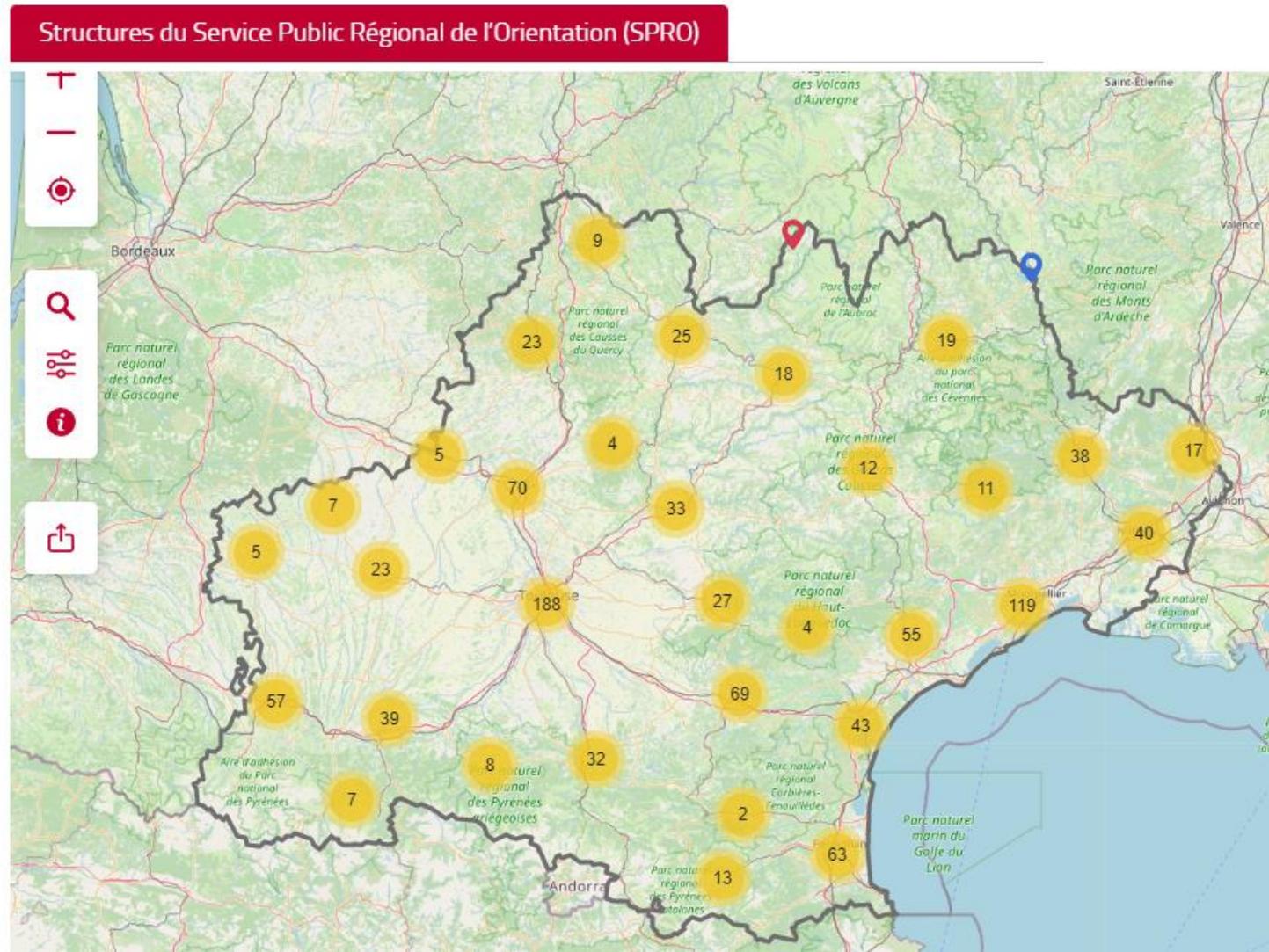
Graph

Recherche, sciences

TOUT
type de
métier

Structures du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO)

<https://www.meformerenregion.fr/structures-du-service-public-regional-de-l-orientation-spro>



<https://www.meformerenregion.fr/quiz>



QUIZ QUELS MÉTIERS POUR MOI ?

*Quel que soit votre âge ou votre profil,
prenez quelques minutes
pour découvrir les métiers
qui vous correspondent.*

Quiz développé par l'Onisep Occitanie (sur la base du quiz de l'Onisep Hauts-de-France site de Lille) avec la participation du Carif-Oref Occitanie pour l'adaptation au site [meformerenregion.fr](https://www.meformerenregion.fr)

OCCITANIE ORIENTATION
OCCITANIE
carif oref

Diagoriente (diagoriente.beta.gouv.fr)



**Découvrez votre
potentiel !**

Diagoriente est une plateforme **gratuite et ouverte à tous** pour trouver le
métier fait pour soi

Résumé : quel parcours, quelle philosophie ?

Qui peut aider ?

Prestation d'appui
spécifique Tco-TSA
PASS P'ASS (CRIP)
Emploi Accompagné



*LUA = Lieu Unique
d'accompagnement*



Club Motiv'Action
SAMSAH
PCPE
Cap'A Cité
Associations
Specialisterne, Autisme
Emploi, HandiWork,
AspieJob
Face Hérault



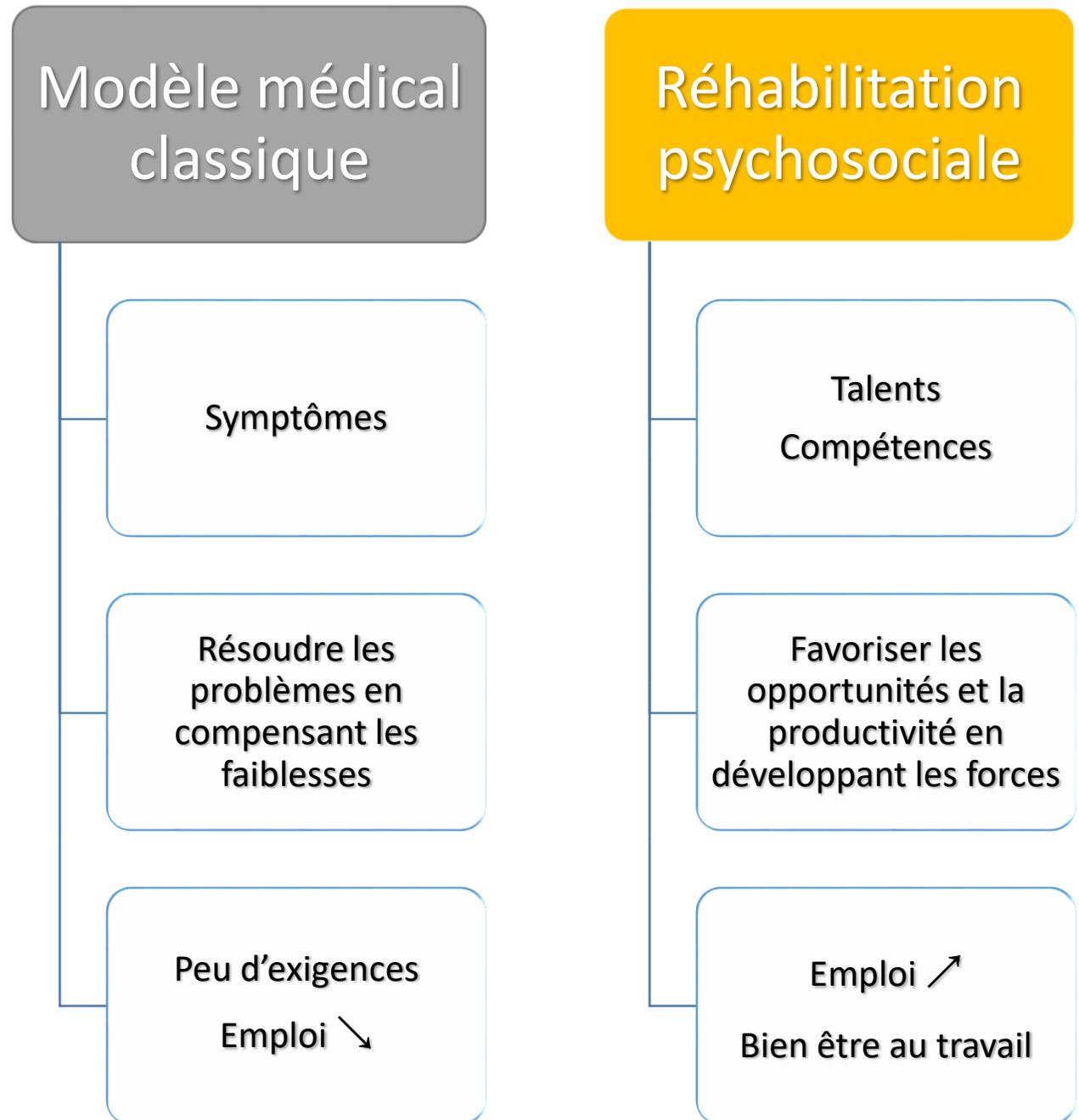
Dire ou ne pas dire, telle est la question

Une étude américaine auprès de 254 adultes autistes montre que ceux qui divulguent leur diagnostic à leur employeur ont **3 fois** plus de chances d'être embauchés que ceux qui ne le divulguent pas

Enjeu

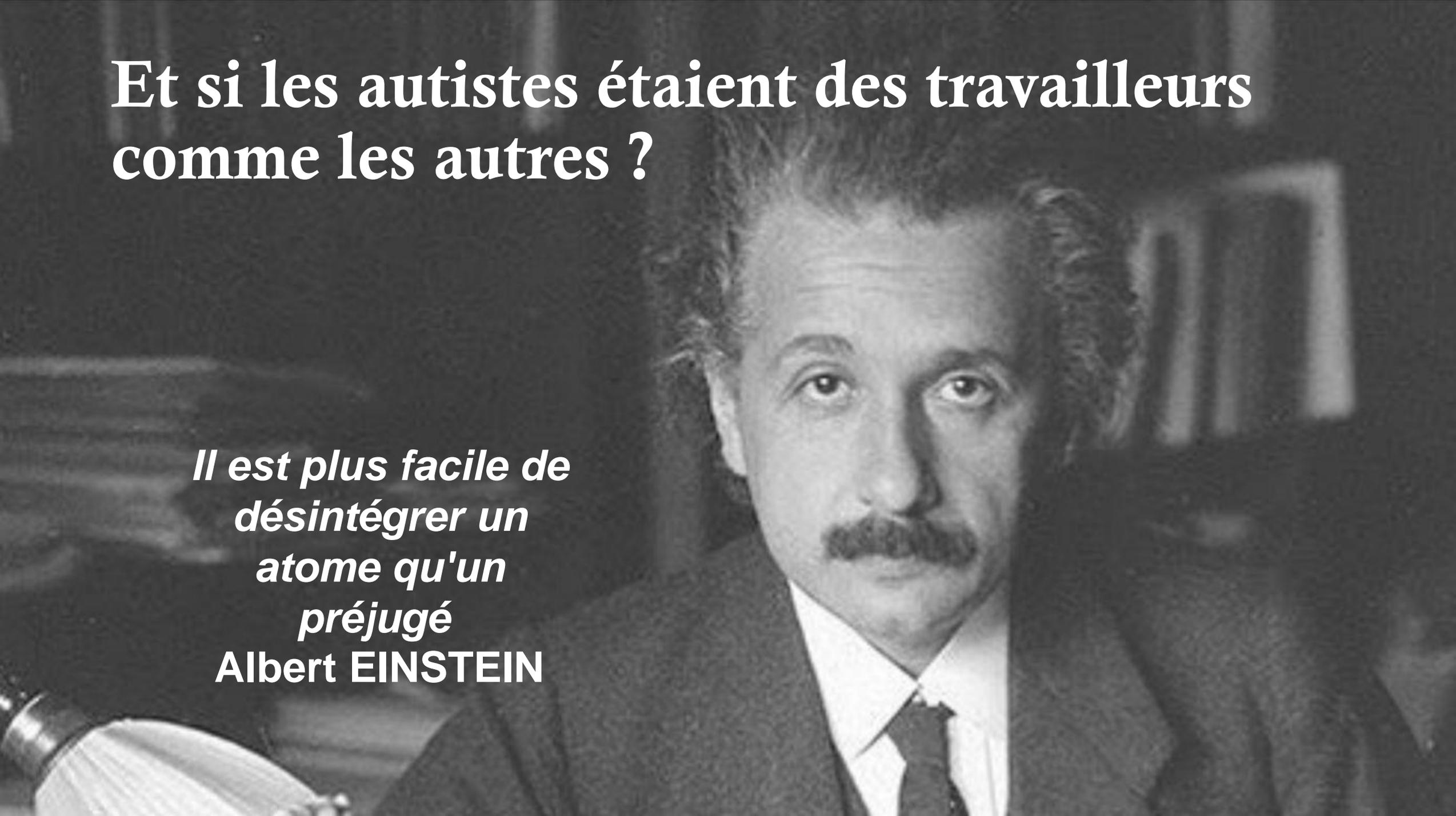
- Le TSA est associé à de nombreuses **forces** et capacités qui pourraient être utilisées dans des environnements de travail

(Schipper et al., 2016)



**Et si les autistes étaient des travailleurs
comme les autres ?**

*Il est plus facile de
désintégrer un
atome qu'un
préjugé*
Albert EINSTEIN





Avez-vous des questions ?

